



**МИНИСТЕРСТВО ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ЭНЕРГЕТИКИ
ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**
**НОХЧИЙН РЕСПУБЛИКИН ПРОМЫШЛЕННОСТАН А,
ЭНЕРГЕТИКАН А МИНИСТЕРСТВО**

ПРИКАЗ

23 10. 2023

№ 102-н

Грозный

Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики, Порядка и сроков работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики

В соответствии с частью 7 статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», пунктом 16 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», и пунктом 8 единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

а) Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики, согласно приложению № 1;

б) Порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики, согласно приложению № 2.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 12 октября 2020 года № 191-к «О создании конкурсной комиссии»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 10 марта 2021 года № 24-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 20 апреля 2021 года № 43-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 12 июля 2011 года № 86-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 5 октября 2021 года № 110-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 24 ноября 2021 года № 127-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 27 декабря 2021 года № 154-п/а «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 31 января 2022 года № 11-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 28 июля 2022 года № 79-п/а «О внесении изменений в состав

конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 7 сентября 2022 года № 96-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 12 октября 2022 года № 110-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 13 февраля 2023 года № 22-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики»;

приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики от 25 сентября 2023 года № 83-п «О внесении изменений в состав конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Министр



А.С. Хакимов

Приложение № 1

к приказу Министерства
промышленности и энергетики
Чеченской Республики

от 23.10.2023 № 102-н

Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики

1. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирование кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики (далее - конкурс, гражданская служба) объявляется по решению министра промышленности и энергетики Чеченской Республики (далее - представитель нанимателя), при наличии вакантной, не замещенной государственным гражданским служащим (далее - гражданский служащий) Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики должности гражданской службы, замещение которой в соответствии со статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) может быть произведено на конкурсной основе.

2. Конкурс проводится Конкурсной комиссией по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики, образованной Министерством промышленности и энергетики Чеченской Республики (далее - конкурсная комиссия), в соответствии с единой методикой проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 (далее - Единая методика), и настоящей Методикой.

3. Конкурс проводится в два этапа.

4. На первом этапе на официальном сайте Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации», созданной в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 года № 256 (далее - государственная информационная система), в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» департамент государственной службы, правовой работы и информатизации Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики размещает объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующую информацию о конкурсе (далее - объявление о проведении конкурса):

а) наименование вакантной должности гражданской службы, квалификационные требования для замещения этой должности (далее - квалификационные требования);

б) условия прохождения гражданской службы;

в) место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктами 7 и 8 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Положение, документы);

г) срок, до истечения которого принимаются документы;

д) предполагаемая дата проведения конкурса;

е) место и порядок проведения конкурса;

ж) сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права гражданского служащего и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

5. Конкурсная комиссия осуществляет проверку представленных гражданами Российской Федерации (гражданскими служащими) (далее - кандидаты) документов, которые были поданы лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием государственной информационной системы.

В электронном виде документы представляются в соответствии с Правилами представления документов в электронном виде кандидатом для участия в конкурсах на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, включение в кадровый резерв федерального государственного органа и на заключение договора о целевом обучении между федеральным государственным органом и гражданином

Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 марта 2018 года № 227 «О некоторых мерах по внедрению информационных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе Российской Федерации».

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа кандидату в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине представитель нанимателя переносит сроки их приема.

6. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии), прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты (далее - тестирование), письменную работу (эссе) и индивидуальное собеседование (далее - конкурсные процедуры).

Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным квалификационным требованиям осуществляется исходя из категорий и групп вакантных должностей гражданской службы.

6.1. Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).

7. Каждая конкурсная процедура оценивается конкурсной комиссией по десятибалльной шкале, где 10 баллов - максимальная оценка, 0 баллов - минимальная оценка.

8. Тестирование предшествует индивидуальному собеседованию.

9. Тестирование осуществляется по единому перечню вопросов для оценки уровня владения кандидатами государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации

Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, а также знаниями и умениями исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом гражданского служащего.

Тест включает не менее 40 и не более 60 вопросов. На каждый вопрос теста предлагается 4 варианта ответа, из которых только 1 правильный.

10. Вопросы для тестирования, связанные с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, представляются в департамент государственной службы, правовой работы и информатизации Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики структурным подразделением Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики, в котором проводится конкурс.

11. В ходе тестирования не допускаются использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

12. Подведение результатов тестирования основывается на количестве правильных ответов. Тестирование считается пройденным, если кандидаты правильно ответили на 70 и более процентов заданных вопросов.

Результаты тестирования оформляются секретарем конкурсной комиссии в виде краткой справки.

13. Для выполнения письменной работы (эссе) используются вопросы или задания, составленные исходя из должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, а также квалификационных требований для замещения указанной должности.

Тема письменной работы (эссе) представляется в департамент государственной службы, правовой работы и информатизации Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики структурным подразделением Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики, в котором проводится конкурс.

Письменная работа (эссе) должна содержать:

а) введение (актуализация заявленной темы письменной работы (эссе) - не более 20 процентов текста;

б) основную часть (обобщение материала, выделение проблемы, тезисы и аргументированные доказательства (опровержения) - не более 60 процентов текста;

в) заключение - не более 20 процентов текста;

г) ссылки на использованные источники.

14. Письменная работа (эссе) должна соответствовать следующим требованиям:

а) объем - до 3 страниц (за исключением титульного листа и списка использованных источников);

б) шрифт текста - Times New Roman, размер шрифта 14, через одинарный интервал;

в) поля: левое 2,5 см, правое 1,5 см, верхнее 2,0 см, нижнее 2,0 см;

г) нумерация страниц посередине верхнего поля арабскими цифрами.

15. Письменная работа (эссе) оценивается конкурсной комиссией по следующим критериям:

а) соответствие требованиям оформления;

б) раскрытие темы;

в) аналитические способности и логичность мышления кандидатов;

г) обоснованность и практическая реализуемость представленных предложений по заданной теме.

16. Индивидуальное собеседование с кандидатами проводится членами конкурсной комиссии в форме свободной беседы по вопросам, составленным исходя из должностных обязанностей по каждой вакантной должности гражданской службы. Члены конкурсной комиссии задают кандидатам вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидатов.

17. При проведении индивидуального собеседования конкурсной комиссией по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения конкурсной процедуры.

18. Конкурсной комиссией принимается решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения в соответствии с абзацем вторым пункта 27 Единой методике.

19. По окончании индивидуального собеседования с кандидатами каждый член конкурсной комиссии заполняет конкурсный бюллетень по форме согласно приложению № 3 к Единой методике.

20. Итоговый балл кандидатов определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидатам членами конкурсной комиссии по итогам конкурсных процедур.

21. По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов в порядке убывания их итоговых баллов.

22. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы (далее - решение) по форме согласно приложению № 4 к Единой методике.

Решение содержит рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

23. По результатам конкурса издается приказ о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие квалификационным требованиям, представитель нанимателя принимает решение о проведении повторного конкурса.

24. Конкурсная комиссия принимает решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики для замещения вакантных должностей гражданской службы (далее - кадровый резерв) кандидата, который не стал победителем конкурса, но итоговый балл которого составляет не менее 50 процентов от суммы максимальных баллов за каждую конкурсную процедуру.

25. Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв кандидатов, итоговый балл которых составляет не менее 50 процентов от суммы максимальных баллов за каждую конкурсную процедуру, то с письменного согласия указанных лиц издается приказ Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики о включении их в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

26. Сообщения о результатах конкурса в течение 7 календарных дней со дня его завершения направляются департаментом государственной службы, правовой работы и информатизации Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики кандидатам в письменной форме.

27. Информация о результатах конкурса в течение 7 календарных дней со дня его завершения размещается на официальном сайте Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики и в государственной информационной системе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

28. Кандидаты вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в порядке, установленном главой 16 Федерального закона № 79-ФЗ.

Приложение № 2

к приказу Министерства
промышленности и энергетики
Чеченской Республики

от _____ № _____

Порядок и сроки работы конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики

1. Конкурсная комиссия создается для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики (далее - конкурсная комиссия, конкурс, гражданская служба), действует на постоянной основе и в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - Указ № 112), постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 года № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов», иными нормативными правовыми актами в сфере государственной гражданской службы, Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чеченской Республики и формирования кадрового резерва государственных гражданских служащих Чеченской Республики в Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики, утвержденной настоящим приказом (далее - Методика) и настоящим Порядком.

2. Членами конкурсной комиссии являются заместитель министра промышленности и энергетики Чеченской Республики, осуществляющий полномочия представителя нанимателя (далее - представитель нанимателя),

государственные гражданские служащие департамента государственной службы, правовой работы и информатизации Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики, государственные гражданские служащие структурных подразделений Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики, в которых проводится конкурс, а также независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в областях и видах профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы (далее - независимые эксперты), и представители Общественного совета при Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики.

Количество независимых экспертов, а также представителей Общественного совета при Министерстве промышленности и энергетики Чеченской Республики должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии. Общее количество членов конкурсной комиссии должно составлять не менее 12 человек.

3. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений Закона Российской Федерации от 21 июля 1993 года № 5485-1 «О государственной тайне».

Включаемые в состав конкурсных комиссий независимые эксперты приглашаются и отбираются в соответствии с пунктом 17.1 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом № 112.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии не может превышать 3 года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. В указанный срок засчитывается срок пребывания независимого эксперта в аттестационной комиссии Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики.

4. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства промышленности и энергетики Чеченской Республики.

5. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и других членов конкурсной комиссии.

6. Председателем конкурсной комиссии является представитель нанимателя.

7. Председатель конкурсной комиссии осуществляет руководство деятельностью конкурсной комиссии, а также является ответственным за организацию конкурса. В период временного отсутствия председателя

конкурсной комиссии руководство деятельностью конкурсной комиссии по поручению председателя конкурсной комиссии осуществляет заместитель председателя конкурсной комиссии.

8. Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрацию документов, представленных на конкурс гражданами Российской Федерации, государственными гражданскими служащими (далее - кандидаты), оформление решений или протоколов заседаний конкурсной комиссии, кратких справок по тестированию, формирование рейтинга кандидатов, номенклатурных дел).

Секретарь конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до даты проведения заседания конкурсной комиссии должен ознакомить членов конкурсной комиссии с материалами выполнения кандидатами конкурсных процедур, определенных пунктом 6 Методики. В период временного отсутствия секретаря конкурсной комиссии его обязанности возлагаются председателем конкурсной комиссии либо лицом, его замещающим, на одного из членов конкурсной комиссии.

9. Конкурсная комиссия имеет право:

а) запрашивать у руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и энергетики Чеченкой Республики сведения и материалы, необходимые для работы конкурсной комиссии;

б) вносить на рассмотрение представителю нанимателя предложения по вопросам, входящим в компетенцию конкурсной комиссии;

в) приглашать на заседания конкурсной комиссии руководителей и (или) заместителей руководителей структурных подразделений Министерства промышленности и энергетики Чеченкой Республики, не являющихся членами конкурсной комиссии;

г) вносить предложения о применении методов оценки и формировании конкурсных процедур, указанных в пункте 6 Методики.

10. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов, допущенных конкурсной комиссией к участию во втором этапе конкурса в соответствии с пунктом 5 Методики.

11. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 8 членов конкурсной комиссии. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

12. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимается в отсутствие кандидатов открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.